

# **RENCANA STRATEGIS ( RENSTRA )**

**FAKULTAS TEKNIK**

**2015 - 2020**



**FAKULTAS TEKNIK**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF.DR.HAMKA**

**2015**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah subhanahuwataala, karena berkat rahmat dan petunjuknya Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Teknik 2015-2020 telah selesai disusun, sehingga Renstra ini dapat dimanfaatkan dan dipedomani oleh seluruh sivitas akademika UHAMKA.

Renstra ini disusun untuk periode 2015 sampai dengan 2020, sehingga dalam renstra ini dimuat capaian tahun 2015 yang dapat dijadikan sebagai baseline, serta rencana dan program strategis hingga tahun 2020. Penyusunan Renstra ini juga mengacu pada Renstra Universitas Muhammadiyah Prof.DR.HAMKA 2015-2020.

Terimakasih kepada semua pihak yang telah berperan aktif dalam menyumbangkan saran, pikiran dan idenya sehingga dapattersusunnya Renstra Fakultas Teknik ini, semoga Renstra ini dapat menjadi pijakan dan pedoman seluruh sivitas akademika Fakultas Teknik UHAMKA dalam mengemban amanah mengelola dan mengembangkan Fakultas Teknik UHAMKA yang lebih unggul, kompetitif dan berkemajuan.

Jakarta, Agustus 2015

Dekan

M. Mujirudin, ST. MT.

## DAFTAR ISI

	hal
	Kata Pengantar 2
	Daftar Isi 2
<b>BAB I</b>	<b>PENDAHULUAN 4</b>
	A. Latar Belakang 4
	B. Akar Sejarah 4
	C. Landasan Filosofi
<b>BAB II</b>	<b>DATA CAPAIAN SAMPAI DENGAN TAHUN 2015 6</b>
	1. Bidang Pendidikan 6
	2. Bidang Penelitian 7
	3. Bidang Pengabdian Masyarakat 7
	4. Bidang Kemahasiswaan dan Alumni 7
	5. Bidang SDM 7
	6. Bidang Keuangan, sarana dan prasarana 7
<b>BAB III</b>	<b>NILAI DASAR, VISI, MISI &amp; SASARAN STRATEGIS 8</b>
	A. Nilai Dasar 8
	B. Visi 9
	C. Misi 10
	D. Tujuan 11
	E. Sasaran & Strategi Pencapaian 11
<b>BAB IV</b>	<b>BIDANG, TUJUAN, STRATEGI &amp; PROG. PRIORITAS 14</b>
	A. Pembidangan Program 15
	B. Rencana Program Prioritas 15
<b>BAB V</b>	<b>PEMANTAUAN DAN RVALUASI 48</b>
	A. Tujuan 48
	B. Prinsip Pemantauan dan Evaluasi 48
	C. Pelaksanaan Pemantauan dan Evaluasi 49

# BAB I PENDAHULUAN

## A. Latar Belakang dan Akar Sejarah

Sebagai bagian dari Amal Usaha Muhammadiyah, Fakultas Teknik UHAMKA terus berupaya meningkatkan kualitas di berbagai bidang agar tercapai fakultas yang unggul dan kompetitif serta memiliki kecerdasan Spiritual, intelektual, Emosional dan sosial, sesuai dengan VISI dan MISI baik Universitas maupun fakultas, sehingga Fakultas Teknik akan dapat menyumbangkan baktinya kepada masyarakat dan Persyarikatan muhammadiyah untuk menjalankan Dakwah Amar maruf nahi munkar.

Untuk mencapai visi, misi dan tujuan Fakultas Teknik, maka perlu menyusun Rencana strategis, yang berisi pedoman dan petunjuk Program Kerja serta rencana kerja strategis, target dan sasaran yang akan dicapai dalam lima tahun kedepan. Sehingga dari Renstra kemudian dapat di breakdown menjadi rencana kerja, yang selanjutnya merupakan acuan bagi seluruh sivitas akademika dalam menjalankan proses belajar mengajar. Insya Allah apabila renstra dijalankan dengan baik, maka akan menghasilkan produk pendidikan yang baik dan berkualitas sesuai Visi, misi dan tujuan Fakultas Teknik.

## B. Akar Sejarah

Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Prof.DR. HAMKA (FT UHAMKA) didirikan pada tanggal 30 Mei 1997, seiring dengan Proses perubahan bentuk dari IKIP Muhammadiyah menjadi Universitas Muhammadiyah Prof.DR.HAMKA, sesuai SK Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 138/DIKTI/Kep/1997. Saat ini Fakultas Teknik UHAMKA mengelola tiga Program Studi yang ketiganya telah terakreditasi yaitu:

1. Teknik Informatika, jenjang Strata Satu (S-1)
2. Teknik Elektro, jenjang Strata Satu (S-1)
3. Teknik Mesin, jenjang Strata Satu (S-1)

Seiring dengan perkembangannya, Fakultas Teknik UHAMKA terus bebenah, meningkatkan kualitasnya untuk menjadi Fakultas Teknik yang Unggul dan kompetitif. Pada saat berdirinya Fakultas Teknik menempati Gedung UHAMKA yang berlokasi di Jl.Limau II, Kebayoran Baru, Jakarta Selatan bersatu bersama Fakultas Lain.

Karena jumlah Mahasiswa terus meningkat, serta tuntutan kebutuhan sarana dan prasarana yang terus meningkat, maka pada tahun 2013 Fakultas Teknik membangun Gedung sendiri yang berlokasi di Jl.Tanah Merdeka no.6, Ciracas, Ps.Rebo, Jakarta Timur, sejak itulah Fakultas Teknik menempati Gedung Sendiri dengan Fasilitas yang lebih baik dan lebih memadai.

## c. Landasan Filosofi

Landasan Filosofi penyelenggaraan pendidikan di Fakultas Teknik UHAMKA merujuk pada Landasan Filosofi gerakan persyarikatan Muhammadiyah yang didirikan oleh KH Ahmad Dahlan di Yogyakarta pada 18 November 1912, Fakultas Teknik UHAMKA menjadikan tauhid dan kebenaran Alquran dan Assunah sebagai landasan

utama setiap gerak langkah dalam melaksanakan tugas pokok sebagai lembaga pendidikan tinggi. Fakultas Teknik UHAMKA sebagai bagian tak terpisahkan

(amal usaha) Muhammadiyah menjadi instrumen utama dalam mencapai cita-cita persyarikatan, yaitu menegakkan dan menjunjung tinggi Agama Islam sehingga terwujud masyarakat Islam yang sebenar-benarnya dalam arti mengamalkan ajaran sesuai dengan Alquran dan Assunah sekaligus implementasi Islam *rahmatan lil alamin*.

Berdasarkan latar dan akar kesejarahan serta landasan filosof yang kokoh dan dipegang teguh oleh seluruh pemangku amanah penyelenggara, Fakultas Teknik UHAMKA meyakini dapat mengembangkan diri, karena Fakultas Teknik secara nyata didukung oleh kepercayaan masyarakat yang telah teruji, integritas akademik yang tidak tercela, infrastruktur bagi pembinaan dan pelaksanaan proses belajar mengajar, kemandirian sumber dana, sumber daya manusia dengan spirit keikhlasan ibadah yang tidak biasa.

## BAB II DATA DAN ANALISIS

### A. DATA CAPAIAN SAMPAI DENGAN TAHUN 2015

Capaian Fakultas Teknik UHAMKA sampai dengan tahun 2015 mencakup Capaian Akreditasi Program Studi, Jumlah Mahasiswa dan Jumlah Dosen Tetap, dapat dilihat dilihat pada tabel profil program studi berikut ini.

#### PROFIL DAN CAPAIAN FAKULTAS TEKNIK TAHUN 2010-2015

No	Program Studi	Keadaan dan Capaian Pada Tahun 2015/2016			
		Akreditasi	Dosen Tetap	Jml. Mahasiswa	Rata2 IPK
1	Teknik Informatika	C	11	443	3,1
2	Teknik Elektro	B	6	76	2,82
3	Teknik Mesin	C	7	143	2,75

Berdasarkan data di atas nampak bahwa Prodi Teknik Mesin dan Teknik Elektro masih belum maksimal dalam perolehan jumlah mahasiswa dibandingkan dengan prodi Teknik Informatika.

Dari segi Akreditasi, hanya Teknik elektro yang telah memperoleh nilai akreditasi B, sedangkan Teknik Informatika dan mesin masih memperoleh Nilai C. Rata rata IPK mahasiswa masih perlu ditingkatkan, Namun secara keseluruhan Fakultas Teknik sudah mendapat kepercayaan dari masyarakat.

Untuk meningkatkan keparcayaan masyarakat, maka Fakultas teknik harus dapat meningkatkan kinerjanya antara lain dengan meningkatkan nilai akreditasi, menambah dan meningkatkan Kompetensi Dosen, sehingga seluruh target maksimal dapat dicapai.

Pada Renstra Tahun 2009 – 2014 tercapai beberapa program prioritas, antara lain :

#### 1. Bidang Pendidikan

Indikator kinerja bidang pendidikan diantaranya adalah penyelenggaraan pendidikan yang bermutu, peningkatan mutu lulusan secara konsisten, akreditasi program studi, dan peningkatan jumlah mahasiswa.

Penyelenggaraan pendidikan yang bermutu menargetkan Fakultas Teknik UHAMKA meningkatkan AKreditasi yang baik dan Perolehan Sertifikat ISO 9001 2008, dan yang belum tercapai adalah perolehan Sertifikat ISO karena belum maksimalnya kesiapan SDM dalam Manajemen Pengelolaan Administrasi dan Dokumen.

Target mutu lulusan Fakultas Teknik UHAMKA mencapai rata-rata indeks prestasi kumulatif (IPK) sebesar 3,0 Target ini belum terpenuhi dan baru mencapai IPK 2,89

Sampai dengan akhir 2015, ditargetkan seluruh program studi terakreditasi. Dua program studi telah terakreditasi yaitu Teknik Elektro (B) dan Teknik Informatika dan Teknik Mesin Telah Terakreditasi (C)

## **2. Bidang Penelitian**

Indikator kinerja bidang penelitian terdiri atas penyelenggaraan penelitian tematis dan peningkatan publikasi karya ilmiah. Penelitian yang dilakukan oleh Dosen pada tahun 2015 berjumlah 19 penelitian sedangkan publikasi Karya Ilmiah dilakukan melalui Jurnal Rekayasa Teknologi Fakultas Teknik UHAMKA.

## **3. Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat**

Indikator kinerja bidang pengabdian kepada masyarakat ditekankan pada peran serta Fakultas Teknik UHAMKA dalam upaya mengimplementasi karya akademik yang hasilnya dapat dinikmati oleh masyarakat. Jumlah Pengabdian masyarakat pada tahun 2015 berjumlah 18 kegiatan

## **4. Bidang Kemahasiswaan dan Alumni**

Indikator kinerja bidang kemahasiswaan dan alumni terdiri atas 3 kegiatan, yaitu peningkatan kreativitas mahasiswa dalam kegiatan ilmiah, dan penyelenggaraan forum silaturahmi alumni. Jumlah mahasiswa yang berhasil mengikuti Pekan Kreatifitas Mahasiswa berjumlah 9 orang, tercapainya prestasi mahasiswa dalam kontes Robot dan masuk dalam putaran Final Regional. Sedangkan Untuk Forum Alumni, sudah terbentuk tapi penelusuran Jejak Alumni belum berjalan maksimal.

## **5. Bidang Sumber Daya Manusia Pengelola**

Indikator kinerja bidang sumber daya manusia terdiri atas kualitas manajemen, dosen dan tenaga fungsional lainnya, serta kualitas tenaga administrasi. Capaian Jumlah Dosen dan Karyawan pada tahun 2015 adalah Jumlah Dosen Tetap Orang, Karyawan berjumlah 6 orang, Pengelola Laboratorium 3 orang. Dari jumlah tersebut Rasio Dosen Dengan Jumlah Mahasiswa 1 : 20, rasio ini masih cukup ideal

## **6. Bidang Keuangan, Sarana, dan Prasarana**

Indikator kinerja bidang keuangan, sarana dan prasarana terdiri atas tata kelola dan akuntabilitas keuangan, sarana dan prasarana, serta pengelolaan administrasi kantor berbasis jaringan komputer. Pada keempat bidang ini semuanya dapat tercapai walaupun belum maksimal.



### **BAB III NILAI DASAR, VISI, MISI, DAN SASARAN STRATEGIS**

#### **A. NILAI DASAR**

Fakultas Teknik UHAMKA menyadari sepenuhnya, bahwa implementasi visi dan misi secara berkelanjutan membutuhkan basis nilai yang kuat pada segenap sivitas akademika. Basis nilai yang kuat akan membantu seluruh insan sivitas akademika untuk mengintegrasikan fikiran, sikap dan tindakan organisasinya secara utuh. Bahwa kerja kolektif di Fakultas Teknik UHAMKA tidak hanya berdimensi sosial-edukatif semata, karena yang lebih penting adalah bahwa semua gerak langkah insan sivitas akademika memiliki dimensi spiritual dan pertanggungjawaban kepada Allah SWT. Untuk itu, Fakultas Teknik UHAMKA menetapkan beberapa Nilai Dasar yang akan memberikan arah yang lebih bersifat *cosmic*, sehingga terbangun kesadaran kolektif, bahwa bekerja di Fakultas Teknik UHAMKA, disamping harus bersikap profesional dalam kerangka membangun Fakultas Teknik UHAMKA yang lebih baik, juga adalah sebuah bagian perjuangan dalam memajukan Perserikatan, ummat, bangsa, dan masyarakat global yang akan menjadi amal ibadah untuk mendapatkan ridho Allah SWT.

Beberapa nilai dasar yang harus dimiliki oleh segenap sivitas akademika, yang juga menjadi landasan nilai dalam proses bekerja serta acuan nilai bagi seluruh sivitas akademika dan komponen lain di UHAMKA adalah:

- a. Iman dan tauhid;
- b. Kerja keras;
- c. Jujur;
- d. Visioner;
- e. Tajdid;
- f. Etos keilmuan;
- g. Kritis dan terbuka;
- h. Kepedulian sosial;
- i. Komitmen terhadap kebangsaan;
- j. Berwawasan global;

Bagi Fakultas Teknik UHAMKA, nilai dasar iman dan tauhid menjadi landasan teologis bagi nilai dasar lainnya dan seluruh tatanan sistem yang mengikutinya. Iman dan tauhid sebagai sumber seluruh kegiatan hidup, tidak boleh mengingkari keimanan berdasarkan tauhid itu, dan menjauhi serta menolak syirik, takhayul, *bid'ah* dan *khurafat* yang menodai iman dan tauhid kepada Allah Swt. Nilai-nilai dasar yang dimaksud di atas dijelaskan sebagai berikut.

- a. **Iman dan tauhid:** memiliki keyakinan yang mantap dan teguh terhadap keesaan Allah Swt yang menjadi inti dari doktrin Islam.
- b. **Kerja keras:** memiliki etos kerja yang tinggi, tidak mengenal waktu, dan tidak mengenal lelah untuk mencapai cita-cita.
- c. **Jujur:** memiliki integritas, kesesuaian ucapan, sikap dengan tindakan serta dapat dipercaya.
- d. **Visioner:** memiliki pandangan dan wawasan yang jauh ke depan.
- e. **Tajdid:** menjadi kekuatan penggerak untuk melakukan perubahan-perubahan dan pembaharuan yang kreatif dan inovatif untuk kemajuan.
- f. **Etos Keilmuan:** memiliki sikap dan gairah mencari kebenaran berdasarkan prinsip-prinsip dan metode keilmuan.
- g. **Kritis dan terbuka:** sikap kritis dan terbuka menerima kebenaran dari manapun datangnya serta senantiasa menggunakan daya nalar.
- h. **Kepedulian sosial:** tanggap dan memiliki perhatian yang serius terhadap persoalan-persoalan yang dihadapi oleh masyarakat.
- i. **Komitmen kebangsaan:** memiliki loyalitas yang kuat terhadap keberlangsungan dan perkembangan kehidupan berbangsa dan bernegara.
- j. **Berwawasan global:** memiliki kedalaman dan keluasan wawasan global.

## B. VISI

Mengacu pada visi universitas, Fakultas Teknik memiliki Visi sebagai berikut :

**Menjadi Fakultas Teknik Utama yang menghasilkan lulusan teknik yang unggul pada kecerdasan spiritual, intelektual, emosional dan sosial dalam pengembangan teknologi pada tahun 2020**

Pernyataan Visi Fakultas Teknik diatas mengandung makna sebagai berikut.

**Fakultas utama,** memiliki bermakna:

- 1) Fakultas Teknik menjadi Fakultas utama (papan atas) sejajar dengan Fakultas ternama lainnya di DKI Jakarta.
- 2) Seluruh warga Fakultas Teknik, termasuk alumni harus berperilaku utama (akhlakul karimah) karena Fakultas Teknik merupakan lembaga ilmiah dan lembaga dakwah.
- 3) Lulusan Fakultas Teknik FT UHAMKA yang berkompeten dengan spesialisasi bidang teknik yang dilandasi oleh keunggulan dalam kecerdasan spiritual, intelektual, emosional, dan sosial

Unggul dalam **kecerdasan spiritual, intelektual, emosional, dan sosial** memiliki arti sebagai berikut:

- 1) **Cerdas spiritual**, keunggulan ini dapat ditunjukkan dengan sikap, ketaatan beribadah, berahlak mulia, hal ini dapat dilihat pada saat Ujian Komprehensif Al-Islam dan kemuhammadiyahannya yang diselenggarakan sebagai prasyarat mengikuti Ujian Skripsi, materi yang diujikan meliputi Ibadah, Aqidah, Muamalah, dan kemampuan membaca Alquran.
- 2) **Cerdas intelektual**, antara lain ditunjukkan dengan prestasi akademik yang dicapai, melalui perolehan Indeks Prestasi kumulatif. tercermin juga pada sifat dan sikap, kreatif, inovatif, objektif, tangkas, didasari oleh sikap tawadlu kepada Allah Subhanahu wata'ala dan mampu memerankan diri sebagai solusi bagi lingkungan;
- 3) **Cerdas emosional**, keunggulan ini dapat ditunjukkan dengan sifat dan sikap kepedulian terhadap sesama yang didasari oleh pengamalan Surat Almaun, yang memiliki sifat dan berprinsip lebih baik '*memberi*' daripada '*menerima*', berempati, bersemangat untuk berprestasi, bekerja keras, tidak mudah putus asa, dan pandai bekerja sama (bersinergi);
- 4) **Cerdas sosial**, perilaku cerdas sosial dapat ditunjukkan dengan sifat dan sikap bermanfaat bagi lingkungan, toleran sesuai dengan petunjuk Allah pada Surat Al Kafirun, menghargai orang lain, gemar bersilahturami, menjadi bagian yang tidak terpisahkan dengan lingkungan, bertanggung jawab menjadi elemen persyarikatan Muhammadiyah.

### C. MISI

Misi Fakultas Teknik UHAMKA dibangun berdasarkan misi UHAMKA yang rumusannya adalah:

1. Mengembangkan kegiatan pembinaan Al-Islam dan Kemuhammadiyahannya yang terintegrasi dengan kegiatan tri darma perguruan tinggi.
2. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran teknik yang bermutu
3. Menyelenggarakan penelitian bidang teknik yang berkontribusi pada kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam skala nasional
4. Menyelenggarakan pengabdian dan pemberdayaan masyarakat yang berkontribusi dalam memecahkan masalah masyarakat dan peningkatan mutu pendidikan teknik.
5. Mengembangkan jiwa kewirausahaan dalam bidang teknik

#### **D. TUJUAN**

Tujuan Fakultas Teknik adalah :

1. Mengembangkan Fakultas sebagai pusat unggulan gerakan dakwah Muhammadiyah yang menghasilkan kader persyarikatan, kader umat, dan kader bangsa yang berakhlak mulia, untuk menjadi pilar dalam masyarakat utama yang diridhai oleh Allah Swt.
2. Menghasilkan lulusan teknik yang sukses berkarier dan menjadi profesional yang produktif.
3. Menghasilkan penelitian bidang teknik berskala nasional dan internasional yang bermanfaat bagi pengembangan ilmu, dunia usaha, dan masyarakat luas.
4. Mewujudkan pengabdian dan pemberdayaan masyarakat bidang teknik yang bermanfaat bagi persyarikatan Muhammadiyah dan masyarakat.
5. Menghasilkan sumber daya manusia yang percaya pada diri sendiri, berjiwa wirausaha, serta beramal sesuai bidang ilmu untuk mewujudkan masyarakat Islam yang berkemajuan.

#### **E. SASARAN STRATEGI PENCAPAIANNYA**

Visi dan Misi serta Tujuan yang ingin dicapai oleh FT-UHAMKA telah sejalan dengan visi misi UHAMKA. Berdasarkan hal tersebut, maka sasaran yang akan dicapai FT-UHAMKA sebagai berikut:

##### **1. Al-Islam dan Kemuhammadiyah**

- a) Menghasilkan 70% mahasiswa sebagai kader persyarikatan Muhammadiyah untuk mencapai dakwah Muhammadiyah.
- b) Meguasai materi sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh LPPAIK.
- c) Dapat mengaplikasikan gaya hidup sehat di lingkungan kampus yang sesuai dengan prinsip Al Islam dan Kemuhammadiyah dengan slogan "Kampus Tanpa Asap Rokok".

##### **2. Pendidikan dan pengajaran**

Sasaran yang ingin dicapai dari program/kegiatan pendidikan dan pengajaran FT-UHAMKA yaitu:

1. Terjadi peningkatan nilai rata-rata Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) lulusan FT-UHAMKA  $\geq 3,30$ ;
2. Tingkat kelulusan mahasiswa yang mampu menyelesaikan studi tepat waktu (8 semester) mencapai jumlah di atas 60 %;
3. Waktu tunggu lulusan untuk memperoleh pekerjaan yang sesuai dengan bidangnya maksimal rata-rata di bawah 5 bulan;
4. Tersedianya dokumen kurikulum sesuai visi dan misi FT Teknik dan perkembangan lingkungan internal dan eksternal.

### **3. Penelitian dan Publikasi Ilmiah**

Sasaran yang ingin dicapai dari program/kegiatan penelitian dan publikasi ilmiah adalah:

1. Terealisasinya secara bertahap jumlah penelitian sebanyak jumlah dosen tetap FT UHAMKA masing-masing 2 (dua) untuk setiap tahun;
2. Diperolehnya dana penelitian yang dibiayai oleh pihak eksternal seperti: Kemenristekdikti, Pemerintah Daerah, dan CSR;
3. Meningkatnya keterlibatan mahasiswa dalam penelitian yang dilakukan oleh dosen FT UHAMKA;
4. Terpublikasinya hasil penelitian dalam Jurnal yang ada di FT HAMKA dan secara bertahap terpublikasi dalam jurnal terakreditasi serta terindeks;
5. Terwujudnya jurnal *online* FT-UHAMKA.

### **4. Pengabdian kepada Masyarakat**

Sasaran yang ingin dicapai dari program/kegiatan pengabdian kepada masyarakat adalah

1. Tercapainya secara bertahap jumlah pengabdian kepada masyarakat sebanyak jumlah dosen tetap FT-UHAMKA masing-masing 2 (dua) untuk setiap tahun.
2. Meningkatnya jumlah pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai oleh pihak eksternal seperti: Kemenristekdikti, pemerintah daerah, dan CSR.
3. Meningkatnya keterlibatan mahasiswa dalam pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh dosen FT-UHAMKA.

### **5. Pembinaan Kemahasiswaan**

Sasaran yang ingin dicapai dari program/kegiatan pembinaan kemahasiswaan pada FT-UHAMKA yaitu:

1. Mahasiswa mendapatkan penghargaan tingkat nasional dan internasional di bidang PKM, seni dan olahraga;
2. Meningkatnya nilai rata-rata kemampuan mahasiswa dalam berbahasa Inggris;
3. Meningkatnya keterlibatan mahasiswa dalam program kreativitas mahasiswa (PKM).

### **6. Sumber Daya Manusia**

Sasaran yang ingin dicapai dari program/kegiatan sumber daya manusia

adalah:

1. Tersedianya dosen sesuai dengan kualifikasi dan kompetensi yang dibutuhkan FT UHAMKA;
2. Meningkatnya jumlah jenjang kepangkatan akademik dosen dan jumlah dosen yang tersertifikasi (serdos);
3. Meningkatnya jumlah tenaga kependidikan berkualifikasi sarjana sesuai dengan bidangnya.

## **7. Kelembagaan dan Tata Laksana**

Sasaran yang ingin dicapai dari program/kegiatan kelembagaan dan tata laksana adalah:

1. Terselenggaranya pelayanan administrasi kesekretariatan yang ramah, cepat, tertib dan sopan.
2. Terselenggaranya Sistem Informasi Akademik yang didukung oleh kesiapan sumber daya manusia dan teknologi di lingkungan FT UHAMKA

## **8. Keuangan dan Sarana Prasarana**

Sasaran yang ingin dicapai dari program/kegiatan keuangan dan sarana prasarana adalah:

1. Tersedianya ruang perkuliahan yang mampu meningkatkan daya tampung mahasiswa baru untuk memberi akses yang lebih luas kepada masyarakat dalam mencapai jenjang pendidikan tinggi;
2. Tersedianya prasarana perkuliahan berbasis teknologi informasi dan komunikasi;
3. Tersedianya perpustakaan, laboratorium, ruang workshop, ruang dosen, dan ruang *auditorium* yang representatif.
4. Memiliki sarana olah raga untuk kegiatan civitas akademika
5. Memiliki sarana ibadah yang representative
6. Memiliki Kantin

## **9. Kewirausahaan dan kerjasama**

Sasaran yang ingin dicapai dari program/kegiatan kewirausahaan dan kerjasama adalah:

1. Teraktualisasinya potensi, minat dan bakat mahasiswa dalam berbisnis dan berwirausaha;
2. Terwujudnya jaringan kerjasama (*networking*) mahasiswa dengan alumni.
3. Memiliki unit usaha yang dapat meningkatkan jumlah penerimaan di luar uang kuliah mahasiswa

## **10. Penjaminan Mutu**

Sasaran yang ingin dicapai dari program/kegiatan penjaminan mutu adalah:

1. Terlaksananya sistem penjaminan mutu internal (fokus: Bidang Akademik) FT-UHAMKA:
2. Terselenggaranya sistem penjaminan mutu Bidang Non-Akademik untuk mendukung tercapainya mutu Bidang Akademik.
3. Diperolehnya peringkat terbaik dalam pelaksanaan sistem penjaminan mutu internal untuk tingkat Fakultas di lingkungan UHAMKA.
4. Terdukungnya secara optimal dalam persiapan pelaksanaan penjaminan mutu eksternal (akreditasi) Fakultas di lingkungan UHAMKA untuk memperoleh peringkat nilai B dari BAN-PT.

## **BAB IV BIDANG, TUJUAN, STRATEGI, DAN PROGRAM PRIORITAS**

### **A. PEMBIDANGAN PROGRAM**

Berdasarkan evaluasi hasil capaian renstra periode sebelumnya dan mengacu pada Renstra Universitas, untuk mencapai visi, melaksanakan misi dan sasaran strategis Fakultas Teknik UHAMKA, maka Fakultas teknik UHAMKA menetapkan sebelas bidang program utama untuk periode 2011-2015, yaitu:

- 1) bidang akademik;
- 2) bidang penelitian;
- 3) bidang pengabdian pada masyarakat;
- 4) bidang kemahasiswaan dan alumni,
- 5) bidang sumber daya manusia;
- 6) bidang kelembagaan dan manajemen;
- 7) bidang keuangan;
- 8) bidang sarana pra-sarana;
- 9) bidang korporasi dan kerja sama;
- 10) bidang al-Islam dan kemuhammadiyahahan; dan
- 11) bidang humas, promosi dan pencitraan.

Dari sebelas bidang program utama yang akan dilaksanakan pada 2015-2020 ini, bidang Kelembagaan dan Manajemen menjadi sebagai prioritas utama dan *leading sector*. Pilihan ini dilakukan sebagai upaya untuk membangun kesiapan Fakultas Teknik UHAMKA dalam memasuki persaingan perguruan tinggi ditingkat Nasional.

### **B. RENCANA PROGRAM PRIORITAS DAN TARGET CAPAIAN**

#### **a. Bidang Akademik**

- 1) Meningkatnya capaian indeks prestasi kumulatif mahasiswa minimal 3,00 dengan dukungan kemahiran berbahasa asing.
- 2) Semua program studi memperoleh nilai akreditasi minimal B



**b. Strategi**

- 1) Perumusan kebijakan pimpinan Fakultas Teknik yang berorientasi pada peningkatan mutu akademik dan nonakademik.
- 2) Peningkatan aspek-aspek utama dan pendukung penyelenggaraan pendidikan tinggi berkualitas.
- 3) Penerapan inovasi pembelajaran kontekstual.
- 4) Peningkatan kualitas dosen dan tenaga administrasi layanan.
- 5) Peningkatan fasilitas pembelajaran berdasarkan rasio alat dan mahasiswa, antara lain ruang kelas, laboratorium, dan perpustakaan.
- 6) Peningkatan kualitas aspek-aspek utama dan pendukung penyelenggaraan program studi di lingkungan FT UHAMKA.
- 7) Peningkatan manajemen organisasi yang berbasis layanan, dengan menerapkan empat aspek utama, yaitu kebijakan layanan, prosedur layanan, sumber daya pelayanan, dan fasilitas layanan.

**c. Program Prioritas**

Bidang akademik menekankan pada program penyelenggaraan pendidikan yang bermutu, prestasi lulusan, akreditasi program studi, dan peningkatan mutu layanan mahasiswa. Program Prioritas peningkatan mutu akademik ini meliputi:

- 1) peningkatan prestasi lulusan;
- 2) peningkatan mutu layanan mahasiswa dan orang tua mahasiswa;
- 3) pengembangan dan penyelenggaraan pendidikan yang bermutu;
- 4) peningkatan dan pengembangan kualitas poses pendidikan;
- 5) peningkatan dan pengembangan kultur akademik.

**d. Indikator Kinerja Kunci (IKK)**

- 1) Indikator Kinerja Kunci Peningkatan prestasi lulusan:
  - a) meningkatnya jumlah lulusan tepat waktu yang sebanding dengan jumlah penerimaan mahasiswa baru;
  - b) meningkatnya rerata IPK lulusan UHAMKA; dan
  - c) memperpendek masa tunggu lulusan masuk ke dalam dunia kerja.
  - d) Lulusan yang bekerja sesuai dengan kompetensi utama.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
%Jumlah lulusan tepat waktu	40	45	50	55	60	75
IPK minimal lulusan	2,75	2,85	2,90	3,00	3,10	3,20
Masa tunggu lulusan (bln)	10	8	6	5	5	4

2) Indikator Kinerja Kunci peningkatan mutu layanan mahasiswa dan orang tua mahasiswa:

- a) meningkatnya mutu layanan bagi kepuasan orang tua mahasiswa; dan
- b) menurunnya tingkat keluhan mahasiswa terhadap layanan akademik.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
Mutu layanan (%)	60	75	80	90	95	95
Tingkat keluhan mhs (%)	30	25	20	10	5	5

3) Indikator Kinerja Kunci pengembangan dan penyelenggaraan program pendidikan yang bermutu:

- a) meningkatnya jumlah program studi yang memiliki akreditasi A; dan
- b) tersedianya program studi yg memperoleh ISO 9001 2008.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
Jumlah Prodi akreditasi A	0	0	0	0	1	2
Prodi standar ISO	0	0		0	1	2

- 4) Indikator Kinerja Kunci Peningkatan dan pengembangan kualitas poses pendidikan:
- tersedia dan terselenggaranya pusat pembelajaran (learning centre);
  - meningkatnya pemanfaatan teknologi informasi dalam proses pembelajaran dan proses administrasi akademik.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
Terselenggaranya pusat pembelajaran	--	:	:	:	⌌	⌌
Pemanfaatan teknologi informasi dalam pembelajaran (%)	50	60	75	80	90	100

- 5) Indikator Kinerja Kunci Peningkatan dan pengembangan kuliatas program pendidikan:
- tercapainya rasio dosen dan mahasiswa yang ideal;
  - tersedianya program studi yang sesuai dengan standar iso;
  - terselenggaranya sistem seleksi mahasiswa baru yang lebih selektif dan berkualitas; dan
  - meningkatnya jumlah mahasiswa baru dengan distribusi asal sekolah dan daerah yang lebih luas.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
Rasio dosen dan mhs:						
• Informatika	1:35	1:30	1:30	1:25	1:25	1:25
• Elektro	1: 25	1:25	1:25	1:25	1:25	1:25
• Mesin	1: 25	1: 25	1: 25	1: 25	1: 25	1: 25
Jmlah prodi standar ISO	0	0	0	0	1	2
Jumlah mhs baru per tahun	160	180	250	300	350	400

- 6) Indikator Kinerja Kunci peningkatan dan pengembangan kultur akademik:
- a) terselenggaranya kegiatan seminar dan diskusi dosen dan mahasiswa;
  - b) terselenggaranya forum temu ilmiah skala lokal, nasional
  - c) terselenggaranya program pembinaan akademik, pengembangan sikap mental kecendekiawanan, dan pelatihan kepemimpinan serta kewirausahaan.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
Jumlah seminar dan/atau diskusi per tahun						
• Dosen	1	2	2	3	4	5
• mahasiswa	1	2	2	3	3	3
Jumlah forum temu ilmiah						
• lokal	1	2	2	3	3	4
• nasional	0	1	1	2	2	3
Jumlah program pembinaan per tahun:						
• akademik	1	1	2	2	3	3
• cendekiawan	-	-	-	1	1	2
• kepemimpinan	-	1	1	2	2	3
• kewirausahaan	1	1	2	3	3	3

## **1. Bidang Penelitian**

### **a. Tujuan**

Meningkatkan mutu, jumlah dan publikasi penelitian dosen dan mahasiswa yang memberi manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, pendidikan dan kesejahteraan masyarakat.

### **b. Strategi**

Untuk mencapai target bidang penelitian baik program penelitian dosen, penelitian mahasiswa, kolaborasi penelitian dosen dan mahasiswa serta publikasi karya ilmiah, Fakultas Teknik UHAMKA akan melaksanakan strategi sebagai berikut.

- 1) Peningkatan kualitas dosen dalam pelaksanaan penelitian, dan penulisan karya ilmiah;
- 2) Peningkatan kualitas mahasiswa dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan karya ilmiah; dan
- 3) Peningkatan pengelolaan dan publikasi jurnal ilmiah Teknik UHAMKA.

### **c. Program Prioritas**

Program Prioritas peningkatan publikasi karya ilmiah lainnya menjadi fokus kinerja FT UHAMKA di bidang penelitian pada akhir 2015, yaitu;

- 1) Peningkatan jumlah dan mutu penelitian dosen tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan Program Studi;
- 2) Peningkatan jumlah dan mutu penelitian Mahasiswa;
- 3) Peningkatan publikasi karya ilmiah dan buku; dan
- 4) Peningkatan mutu dan jumlah karya Program Studi/Instansi yang telah memperoleh HKI.

### **d. Indikator Kinerja Kunci (IKK)**

- 1) Indikator Kinerja Kunci peningkatan jumlah dan mutu penelitian dosen tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan program studi:
  - a) meningkatnya jumlah dan mutu penelitian dosen tetap; dan
  - b) meningkatnya jumlah tema penelitian dosen tetap yang berkontribusi dan berdampak pada proses pembelajaran.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
Jumlah penelitian dosen tetap	10	15	20	22	24	25

- 2) Indikator Kinerja Kunci peningkatan jumlah dan mutu penelitian Mahasiswa:
- meningkatnya jumlah dan mutu penelitian mahasiswa; dan
  - meningkatnya jumlah dan mutu penelitian dosen dan mahasiswa.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
Jumlah dan mutu penelitian mahasiswa	2	3	4	6	7	9
Jumlah dan mutu penelitian dosen dan mahasiswa	3	4	6	7	9	11

- 3) Indikator Kinerja Kunci peningkatan publikasi karya ilmiah dan buku:
- meningkatnya jumlah artikel ilmiah yang dihasilkan dosen tetap melalui jurna-jurnal Fakultas & Universitas dan
  - meningkatnya jumlah dan mutu karya ilmiah dan buku.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
Jumlah publikasi ilmiah tingkat:						
• Fakultas	1	3	5	5	6	8
Jumlah artikel ilmiah dan buku	1	3	5	6	6	7

- 4) Indikator Kinerja Kunci peningkatan mutu dan jumlah karya Program Studi/Instansi yang telah memperoleh HKI:
- a) meningkatnya jumlah karya program studi yang memperoleh HKI.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
Jumlah karya ilmiah yang terdaftar HKI	0	0	1	1	2	4

### 3. Bidang Pengabdian Pada Masyarakat

#### a. Tujuan

Menjadikan sumberdaya dan keahlian dosen dan mahasiswa UHAMKA sebagai sumber kekuatan untuk melakukan kegiatan-kegiatan pemberdayaan masyarakat yang mendukung upaya-upaya pengembangan bidang sosial, ekonomi, budaya, dan kesejahteraan, baik untuk perserikatan, umat, bangsa dan negara serta masyarakat global.

#### b. Strategi

Bidang pengabdian pada masyarakat menekankan pada dua program strategis, yaitu peran serta universitas dalam pembangunan daerah dan peran serta universitas dalam pembangunan nasional. Untuk mencapai target tersebut, strategi yang dilaksanakan adalah:

- 1) peningkatan koordinasi dan kerja sama substantif antara FT UHAMKA dengan Kementerian Pendidikan Nasional dan kementerian terkait lainnya;
- 2) peningkatan koordinasi dan kerja sama substantif antara FT UHAMKA dengan pemerintah daerah propinsi dan kabupaten/kota; dan
- 3) peningkatan program dan penyelenggaraan pengabdian pada masyarakat FT UHAMKA.

#### c. Program Prioritas

Bidang pengabdian pada masyarakat menekankan pada dua program strategis, yaitu peran serta universitas dalam memajukan perserikatan, pembangunan daerah dan peran serta universitas dalam pembangunan

nasional dan keterlibatan FT UHAMKA dalam isu-isu strategi di tingkat Lokal dan Nasional. Sasaran Peningkatan mutu Bidang pengabdian masyarakat adalah:

- 1) peningkatan peran serta universitas dalam pengembangan dan kemajuan perserikatan;
- 2) peningkatan peran serta Fakultas dalam pembangunan daerah;

**d. Indikator Kinerja Kunci (IKK)**

- 1) Indikator Kinerja Kunci Peningkatan peran serta Fakultas dalam pengembangan dan kemajuan perserikatan:
  - a) terwujudnya Ranting Binaan FT UHAMKA; dan
  - b) meningkatnya jumlah kegiatan PKM dosen tetap bermutu yang bidang keahliannya sesuai dengan Program Studi.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
Jumlah ranting binaan FT UHAMKA	--	--	--	1	1	2
Jumlah kegiatan PKM dosen tetap per tahun	--	1	2	3	4	6

- 2) Indikator Kinerja Kunci Peningkatan peran serta universitas dalam pembangunan daerah:
  - a) meningkatnya hasil pengabdian pada masyarakat oleh dosen tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan Program Studi; dan
  - b) meningkatnya Hasil Pengabdian Kepada Masyarakat oleh dosen dan mahasiswa.



Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
Jumlah hasil PPM oleh dosen	1	2	4	6	7	9
Jumlah hasil PPM oleh dosen dan mahasiswa	--	1	2	2	3	4

#### **4. Bidang Kemahasiswaan dan Alumni**

##### **a. Tujuan**

Meningkatkan pelayanan akademik dan non-akademik bagi mahasiswa dan alumni sehingga dapat menghasilkan kader perserikatan, ummat dan bangsa serta cepat terserap dalam dunia kerja.

##### **b. Strategi**

Dalam bidang kemahasiswaan dan alumni, FT UHAMKA menekankan indikator kinerja program kegiatan akademik dan nonakademik mahasiswa, serta kegiatan alumni. Untuk mencapai target tersebut, akan dilaksanakan strategi sebagai berikut.

- 1) Peningkatan Jumlah Mahasiswa dan pembinaan mahasiswa serta alumni secara komprehensif.
- 2) Pengelolaan alumni secara terpadu dalam sistem pengelolaan kemahasiswaan.
- 3) Fasilitasi pendidikan dan pelatihan bagi kader-kader IMM.

##### **c. Program Prioritas**

Program Prioritas Bidang Kemahasiswaan dan Alumni mencakup:

- 1) peningkatan dan pengembangan kegiatan mahasiswa dan Alumni; dan
- 2) peningkatan mutu dan kontribusi kader mahasiswa terhadap Ortom Muhammadiyah. UHAMKA sebagai Amal Usaha Muhammadiyah, yang diamanahi untuk mendidik dan melatih kader-kader Muhammadiyah, akan

melaksanakan upaya-upaya strategis berupa peningkatan mutu dan kontribusi kader mahasiswa terhadap Ortom Muhammadiyah, utamanya IMM.

**d. Indikator Kinerja Kunci (IKK)**

- 1) Indikator Kinerja Kunci peningkatan Jumlah Mahasiswa dan pengembangan kegiatan mahasiswa dan alumni:
  - a) Peningkatan Jumlah mahasiswa secara konsisten
  - b) terselenggaranya kegiatan pengembangan wawasan keilmuan dan akademik mahasiswa;
  - c) terselenggaranya kegiatan pengembangan minat, bakat dan keterampilan mahasiswa dalam bidang seni, budaya, olah raga dan *soft skill* lainnya; dan
  - d) terselenggaranya kegiatan pengembangan alumni.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
Jumlah Penerimaan Mahasiswa Baru	160	180	200	225	250	300
Total Mahasiswa Aktif	402	475	650	700	900	1200
Jumlah kegiatan pengembangan wawasan keilmuan dan akademik mahasiswa per tahun	-	1	1	2	2	3
Jumlah kegiatan pengembangan minat, bakat, an keterampilan mahasiswa dalam bidang seni, budaya, olahraga dan soft skill lain per tahun	--	1	1	2	2	3
Jumlah kegiatan pengembangan alumni per tahun	--	--	1	1	2	2

- 2) Indikator Kinerja Kunci peningkatan mutu dan kontribusi kader mahasiswa UHAMKA terhadap Ortom Muhammadiyah:
- a) terwujudnya pusat pendidikan dan pelatihan kader utama IMM; dan
  - b) terakomodasinya kader-kader mahasiswa UHAMKA dalam ortom IMM.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	09/10	10/11	11/12	12/13	13/14	14/15
Jumlah aktivitas pusdiklat kader utama IMM per tahun	--	--	1	1	2	2
Jumlah kader FT UHAMKA dalam ortom IMM	1	2	4	5	7	10

## 5. Bidang Sumber Daya Manusia

### a. Tujuan

Meningkatkan kompetensi, relevansi dan daya juang SDM FT UHAMKA yang bermoral, terlatih dan berdisiplin tinggi.

### b. Strategi

Strategi yang dilaksanakan untuk pengembangan sumber daya manusia adalah:

1. Penyusunan uraian jabatan struktural dan jabatan fungsional umum di lingkungan FT UHAMKA.
2. Peningkatan standar kualifikasi SDM FT.
3. Penyelenggaraan pelatihan-pelatihan untuk mendukung profesionalitas dan peningkatan kinerja SDM FT UHAMKA.
4. Tersusunnya sistem penilaian kinerja pegawai yang efektif.
5. Konsistensi dalam melaksanakan *reward and punishment*.

**c. Program Prioritas**

Pemberdayaan sumberdaya manusia merupakan pilihan yang strategis dalam upaya peningkatan kualitas Universitas secara keseluruhan. Program Prioritas Pemberdayaan SDM ini adalah:

- 1) pelaksanaan analisis jabatan dan perhitungan beban kerja;
- 2) penyediaan, peningkatan dan pembinaan karir pegawai;
- 3) penyediaan tenaga dosen yang kompeten, bermutu dan dalam ratio yang ideal;
- 4) penyediaan tenaga administrasi yang kompeten, bermutu dan dalam ratio yang ideal;
- 5) penyediaan tenaga *cleaning service* dan satpam yang kompeten, bermutu, dan dalam ratio yang ideal; dan
- 6) peningkatan paket kompensasi yang sesuai dengan prinsip keadilan dan kelayakan serta mendorong peningkatan prestasi kerja (remunerasi).

**d. Indikator Kinerja Kunci (IKK)**

- 1) Indikator Kinerja Kunci penyediaan, peningkatan dan pembinaan karir pegawai:
  - c) tersusunnya persyaratan jabatan pegawai;
  - d) terselenggaranya sistem penerimaan, pengangkatan, pembinaan, dan promosi;
  - e) terlaksananya sistem pelatihan kepemimpinan secara terencana dan periodik, untuk menjamin koherensi dan keberlanjutan program;
  - f) terlaksananya sistem pelatihan untuk peningkatan mutu dosen secara periodik dan bertingkat;
  - g) terlaksananya sistem pelatihan untuk peningkatan mutu karyawan secara priodik dan bertingkat;
  - h) terlaksananya sistem penilaian kinerja pegawai secara konsisten; dan
  - i) terlaksananya sistem pengembangan karir pegawai.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
% pegawai yang memenuhi persyaratan jabatan.	--	100	100	100	100	100
Operasionalisasi sistem penerimaan, pengangkatan, pembinaan, dan promosi (%)	--	50	75	100	100	100
Jumlah kegiatan pelatihan kepemimpinan secara terencana dan periodik per tahun	--	--	2	2	2	3
Jumlah kegiatan pelatihan untuk peningkatan mutu dosen secara periodik dan bertingkat per tahun	--	1	-1	1	1	2
Operasionalisasi sistem penilaian kinerja pegawai (%)	--	50	60	75	90	100
Operasionalisasi sistem pengembangan karier (%)	--	50	60	75	90	100

- 2) Indikator Kinerja Kunci pelaksanaan analisis jabatan dan perhitungan beban kerja:
  - a) Terbentuknya tim analisis jabatan UHAMKA yang bekerja secara efektif.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
%Jumlah pegawai yang mempunyai uraian jabatan.	--	50	75	90	100	100

- 3) Indikator Kinerja Kunci Penyediaan tenaga dosen yang kompeten, bermutu dan dalam ratio yang ideal
- tersedianya jumlah tenaga dosen yang memadai dan kompeten
  - peningkatan ratio dosen tetap dengan mahasiswa;
  - tersedianya dosen yang ideal berdasarkan jabatan akademik;
  - tersedianya dosen yang ideal berdasarkan jenjang pendidikan

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
Jumlah Dosen Tetap	22	24	30	35	37	40
Jml. Dosen Tetap berdasar S2:S3	19:3	20:4	25:4	29:6	31:6	32:7
Rasio Dosen Tetap dengan Mahasiswa	1:30	1:30	1:27	1:25	1:25	1:25

- 4) Indikator Kinerja Kunci penyediaan tenaga administrasi yang kompeten, bermutu dan dalam ratio yang ideal:
- tersedianya ratio SDM karyawan yang ideal;
  - tersedianya Pustakawan dalam jumlah ratio yang ideal;
  - tersedianya tenaga Laboran dalam jumlah ratio yang ideal; dan
  - tersedianya tenaga administrasi dan dosen yang ideal.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
Jumlah Tenaga Administrasi	6	6	8	8	10	10
Jumlah Tenaga Pustakawan	1	1	2	2	3	3
Jumlah Tenaga Laboran	3	3	3	3	4	4

## 6. Bidang Kelembagaan dan Manajemen

### a. Tujuan

Mengembangkan kapasitas kelembagaan dan manajemen perguruan tinggi sesuai dengan prinsip-prinsip *Good University Governance* secara efektif, efisien, dan berkelanjutan.

### b. Strategi

Pengembangan kapasitas kelembagaan dan manajemen FT UHAMKA dilaksanakan melalui strategi sebagai berikut.

- 1) Penyusunan struktur organisasi dan tata kerja FT UHAMKA yang lebih kondusif.
- 2) Penyusunan rincian tugas unit organisasi di lingkungan FT UHAMKA.
- 3) Penyusunan sistem dan mekanisme kerja FT UHAMKA meliputi perencanaan, pengelolaan, dan pelaporan.
- 4) Penyusunan tata persuratan dan kearsipan di lingkungan FT UHAMKA.
- 5) Pengelolaan dan pelaporan kegiatan secara lebih akuntabel.
- 6) Tersusunnya sistem penilaian kinerja organisasi secara efektif.
- 7) Penerapan sistem manajemen mutu secara konsisten di lingkungan FT UHAMKA.

**c. Program Prioritas**

Bidang kelembagaan dan manajemen menjadi *leading sector* dalam program kerja UHAMKA 2011-2015. Pembenahan bidang kelembagaan dan manajemen ini diharapkan dapat menjadi fondasi yang kuat bagi FT UHAMKA untuk menuju tercapainya Fakultas Teknik yang unggul dan kompetitif.

**7. Bidang Keuangan**

**a. Tujuan**

Terjaminnya ketersediaan dana untuk keberlanjutan pengelolaan UHAMKA.

**b. Strategi**

Strategi yang dilaksanakan untuk pengelolaan keuangan adalah:

- 1) peningkatan mutu perencanaan anggaran;
- 2) efisiensi dan pengendalian pengeluaran keuangan;
- 3) konsistensi pengawasan keuangan
- 4) tersusun Sistem Akuntansi dan Keuangan yang baku untuk UHAMKA; dan
- 5) tersusun kebijakan tentang standar pembiayaan.

**c. Program Prioritas**

Program prioritas Pengelolaan bidang keuangan, meliputi:

- 1) penerapan system keuangan yang akuntabel dan transparan;
- 2) peningkatan jumlah penerimaan keuangan dari mahasiswa;
- 3) pencarian sumber dana alternatif;
- 4) peningkatan kualitas pengelolaan anggaran; dan
- 5) pengawasan secara berkala dan berkelanjutan terhadap pengelolaan keuangan FT UHAMKA.

**d. Indikator Kinerja Kunci (IKK)**

- 1) Indikator Kinerja Kunci penerapan sistem keuangan yang akuntabel dan transparan:
  - a) tersusun sistem akuntansi dan manajemen keuangan FT UHAMKA; dan
  - b) terselenggaranya sistem akuntansi dan manajemen keuangan yang transparan dan akuntabel.



Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
% tingkat kesiapan penyusunan sistem akuntansi FT UHAMKA	60	70	75	90	100	100
% tingkat penerapan sistem akuntansi FT UHAMKA	--	50	75	90	100	100

- 2) Indikator Kinerja Kunci peningkatan jumlah penerimaan dana dari mahasiswa:
- bertambahnya jumlah penerimaan dana dari BPP;
  - bertambahnya jumlah penerimaan dana dari BOP; dan
  - bertambahnya jumlah penerimaan dana dari SKS.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
% kenaikan jumlah penerimaan dana BPP	10	10	15	15	20	20
% kenaikan jumlah penerimaan dana BOP	5	10	15	15	20	20
% kenaikan jumlah penerimaan dana SKS	5	10	15	15	20	20

3) Indikator Kinerja Kunci pencarian sumber dana alternatif:

a) meningkatnya jumlah bantuan/hibah dari pemerintah dan swasta;

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
% kenaikan jumlah bantuan dari pem/swasta	0	10	10	10	15	15

## 8. Bidang Sarana dan Prasarana

### a. Tujuan

Meningkatkan kualitas dan kuantitas kelayakan sarana dan pra-sarana untuk mendukung seluruh kegiatan universitas.

### b. Strategi

Pengelolaan bidang Sarana Prasarana difokuskan pada keseimbangan rasio antara sarana pembelajaran dan jumlah mahasiswa, kelengkapan sarana penunjang pembelajaran di setiap fakultas yang berbasis kontekstual dan sarana penunjang perkuliahan yang memadai. terdiri atas masjid, poliklinik, kantin, dan lahan parkir. Aspek informasi dan komunikasi berupa pengembangan instalasi jaringan computer secara integratif ditargetkan selesai pada akhir 2015. Untuk mencapai target tersebut, strategi yang akan dilaksanakan adalah:

- 1) Pengelolaan sarana dan prasarana FT UHAMKA secara lebih professional.
- 2) Pengelolaan informasi dan komunikasi secara terpadu dan terintegrasi yang berprinsip keterbukaan informasi publik (KIP).
- 3) Tersedia sistem dan mekanisme pengadaan sarana dan pra-sarana yang terstandarkan.

### c. Program prioritas

Terselenggaranya proses pembelajaran yang bermutu sangat terkait dengan tersedianya fasilitas yang modern dan memadai. Untuk itu program prioritas pengelolaan sarana pra-sarana meliputi:

- 1) pengembangan dan peningkatan sarana-prasarana fisik;
- 2) pengembangan sistem penggunaan gedung dan ruangan; dan

- 3) pengembangan dan peningkatan sarana-prasarana Teknologi Informasi.

**d. Indikator Kinerja Kunci (IKK)**

- 1) Indikator Kinerja Kunci pengembangan dan peningkatan sarana-prasarana fisik:
- a) meningkatnya jumlah dan kualitas laboratorium;
  - b) meningkatnya kualitas perpustakaan dan jumlah koleksi pustakanya;
  - c) tersedianya e-book dan sistem informasi perpustakaan;
  - d) meningkatnya jumlah dan kualitas media pembelajaran;
  - e) meningkatnya jumlah dan kualitas sarana-prasarana pendukung proses pembelajaran; dan
  - f) tersedianya asrama yang memadai.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
% tingkat pemenuhan sarana dan prasarana FT UHAMKA:						
• laboratorium	40	50	75	85	100	
• perpustakaan dan koleksi pustaka	40	50	60	70	80	100
• asrama mahasiswa	30	40	50	60	75	100
% tingkat kesiapan sistem informasi manajemen pengelolaan perpustakaan	--	50	75	100		

- 2) Indikator Kinerja Kunci pengembangan sistem penggunaan gedung dan ruangan:
- a) terlaksananya penggunaan gedung yang efektif, efisien, dan fungsional; dan
  - b) terlaksananya penggunaan ruang yang efektif, efisien dan fungsional.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
% tingkat penggunaan gedung yang efektif	--	75	90	100	100	100
% tingkat penggunaan ruangan yang efektif	--	75	90	100	100	100

3) Indikator Kinerja Kunci pengembangan dan peningkatan sarana-prasarana teknologi informasi:

- a) terselenggaranya arsitektur sistem pelayanan teknologi informasi;
- b) terselenggaranya sistem jaringan LAN/WAN beserta perangkat pendukung yang diperlukan;
- c) tersedianya perangkat keras penyelenggaraan sistem informasi akademik, kepegawaian, keuangan, alumni, serta gedung dan ruang; dan
- d) meningkatnya kapasitas kelembagaan pusat pelayanan teknologi informasi.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
% tingkat kesiapan penerapan sistem jaringan	50	60	75	90	100	100
% tingkat kesiapan kapasitas pusat layanan TI	50	60	75	90	100	100

## 9. Bidang Korporasi dan Kerja Sama

### a. Tujuan

Membangun unit usaha-unit usaha dan mengembangkan kerjasama berskala internasional untuk memberi manfaat sebesar-besarnya bagi UHAMKA

### b. Strategi

Penataan bidang korporasi dan kerja sama meliputi aspek kewirausahaan, dan peningkatan kerja sama internal dan eksternal Muhammadiyah.

Strategi yang diterapkan dalam mencapai target bidang korporasi dan kerja sama adalah:

- 1) peningkatan kewirausahaan FT UHAMKA;
- 2) peningkatan kerja sama internal dan eksternal FT UHAMKA; dan

**c. Program Prioritas**

Penataan bidang korporasi dan kerja sama meliputi aspek kewirausahaan, dan peningkatan kerja sama internal dan eksternal Muhammadiyah. Dalam rangka penataan kewirausahaan, pada 2015, FT UHAMKA akan membangun dan mengoperasikan pusat usaha (*business center*)

Peningkatan kerja sama baik secara internal maupun eksternal Muhammadiyah. Secara internal, pada 2015 ditargetkan sudah mengoperasikan kerja sama di lingkungan Muhammadiyah dalam bidang pendidikan, sosial ekonomi, dan kesehatan.

Sasaran pengembangan Bidang Korporasi dan Kerjasama adalah:

- 1) pengembangan usaha-usaha inovatif;
- 2) kerja sama FT UHAMKA dengan Internal Muhammadiyah ditekankan pada kerjasama antar PTM;
- 3) kerjasama FT UHAMKA dengan eksternal Muhammadiyah ditekankan pada kerjasama UHAMKA dengan Perguruan Tinggi terkemuka Indonesia dan Asing; dan

**d. Indikator Kinerja Kunci (IKK)**

- 1) Indikator Kinerja Kunci pengembangan usaha-usaha inovatif:
  - a) terwujudnya unit-unit usaha yang sehat dan kompetitif dan mampu menjadi salah satu sumber keuangan (*profit centre*) universitas; dan
  - b) berkembangnya unit-unit usaha yang sehat dan kompetitif dan mampu menjadi salah satu sumber keuangan (*profit centre*) universitas.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
Jumlah unit usaha FT UHAMKA	-	-	1	1	1	2

- 2) Indikator Kinerja Kunci kerja sama FT UHAMKA dengan Internal Muhammadiyah ditekankan pada kerjasama antar PTM:
- a) terselenggaranya MoU FT UHAMKA dengan PTM.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
Jumlah MoU FT UHAMKA dengan PTM	1	1	2	3	3	5

- 3) Indikator Kinerja Kunci kerjasama FT UHAMKA dengan eksternal Muhammadiyah ditekankan pada kerjasama FT UHAMKA dengan Perguruan Tinggi terkemuka Indonesia dan Asing/dunia:
- a) pengaktifan MoU UHAMKA dengan PT dalam negeri; dan
- b) terlaksananya kerjasama FT UHAMKA dengan PT Luar negeri;

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
Jumlah MoU UHAMKA dengan:						
• PT Indonesia	-	-	1	1	2	2
• PT LN	-	-	-	-	1	1

## **10. Bidang Al-Islam dan Kemuhammadiyah**

### **a. Tujuan**

- 1) Merealisasikan nilai-nilai Islam dan ideologi Muhammadiyah ke dalam praksis pendidikan tinggi kampus FT UHAMKA;
- 2) Membangun karakter, tradisi dan lingkungan kampus yang islami.
- 3) Membangun sinergi konstruktif dengan perserikatan Muhammadiyah untuk memberdayakan masyarakat.

### **b. Strategi**

Untuk mencapai target tersebut, dilaksanakan melalui strategi:

- 1) mengembangkan sikap ketauladanan dan istiqamah dalam melaksanakan ajaran Islam;
- 2) keterpaduan penyelenggaraan pendidikan tinggi yang didasari oleh nilai-nilai keislaman dan kemuhammadiyah;
- 3) pengembangan Struktur Organisasi Kerja Bidang AIKA;
- 4) mengembangkan partisipasi seluruh sivitas akademika; dan
- 5) memobilisasi seluruh sumber daya yang dimiliki FT UHAMKA dalam rangka mencapai tujuan perserikatan dan FT UHAMKA.
- 6) net-working dengan seluruh jaringan Muhammadiyah dan potensi eksternal yang tersedia;

### **c. Program Prioritas**

Bidang Al Islam dan Muhammadiyah adalah ruh dan sumber rujukan penyelenggaraan aktivitas FT UHAMKA dalam kapasitasnya sebagai sebuah organisasi pendidikan. Dalam kaitan dengan pengelolaan FT UHAMKA sebagai sebuah organisasi, maka bidang Al-Islam dan Kemuhammadiyah difokuskan pada upaya peningkatan kualitas penyelenggaraan ke-Islaman dan kemuhammadiyah bagi seluruh pegawai FT UHAMKA sesuai dengan kapasitas dan tanggung jawabnya masing-masing.

Sasaran dan target bidang Al Islam dan Muhammadiyah pada tahun 2015 adalah:

- 1) peningkatan kualitas kecendikiaan dan moralitas lulusan;
- 2) peningkatan kualitas SDM Dosen AIKA;
- 3) pengembangan Kurikulum Al-Islam Kemuhammadiyah secara berkelanjutan;

- 4) pengembangan tradisi pemikiran Islam dan kemuhammadiyah;
- 5) pemberdayaan Sumber Daya Insani yang berkarakter Islami dan Muhammadi; dan
- 6) Pengembangan sistem pengelolaan dan lingkungan fisik kampus yang berbasis nilai-nilai etika islam sesuai dengan paham Muhammadiyah.
- 7) peningkatan mutu kerjasama dengan Perserikatan;
- 8) optimalisasi potensi kedermawan di lingkungan Kampus.

**d. Indikator Kinerja Kunci (IKK)**

- 1) Indikator Kinerja Kunci peningkatan kualitas kecendikiaan dan moralitas lulusan:
  - a) terwujudnya lima kelas khusus binaan AIKA;
  - b) meningkatnya kemampuan menulis karya ilmiah mahasiswa melalui perkuliahan AIKA;
  - c) terfasilitasi Kursus Kajian Islam Komprehensif (Bahasa Arab, Wawasan Islam Kontemporer, Tafsir, Hadits) di Kampus, Masjid dan Dormitory FT UHAMKA; dan
  - d) meningkatnya kualitas lulusan melalui ujian Komprehensif.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
Jumlah kelas khusus binaan AIKA	0	0	1	1	2	2
% meningkatnya kualitas karya tulis ilmiah mahasiswa melalui perkuliahan AIKA	--	15	20	30	50	60
jumlah kursus kajian islam kompre	0	0	1	1	2	3
% meningkatnya kualitas lulusan melalui ujian komprehensif	--	20	40	60	80	100



- 2) Indikator Kinerja Kunci peningkatan kualitas SDM Dosen AIKA:
  - a) tersedia jumlah ideal SDM Dosen Tetap Perserikatan untuk MK AIKA;
  - b) terselenggara pelatihan metode pembelajaran efektif bagi Dosen AIKA;
  - c) terselenggara seminar-seminar pendalaman materi AIKA bagi Dosen AIKA;  
dan
  - d) tersedia jumlah ideal dosen AIKA dengan tingkat pendidikan S2 dan S3.
- 3) Indikator Kinerja Kunci pengembangan kurikulum al-Islam kemuhammadiyah secara berkelanjutan:
  - a) terlaksanakannya lomba/kompetisi implementasi metode pembelajaran oleh dosen AIKA;
  - b) terumuskan kebijakan kurikulum AIKA 2015-2019;
  - c) tersedia kurikulum integrasi AIKA dengan nonAIKA; dan
  - d) terbitnya buku-buku teks-book AIKA.
  - e) Terumuskan dan terlaksananya perbaikan mutu penyelenggaraan Orientasi dasar-dasar Islam.
  - f) Terumuskan dan terlaksananya perbaikan mutu penyelenggaraan ujian komprehensif AIKA
  - g) Terumuskan dan terlaksananya evaluasi terhadap proses pembelajaran AIKA setiap semester.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
Jumlah lomba/kompetisi implementasi metode pembelajaran oleh dosen AIKA	0	1	1	2	2	2
%tingkat kesiapan perumusan kurikulum AIKA	20	20	40	80	100	100
%tingkat kesiapan integrasi kurikulum AIKA dan nonAIKA	5	25	50	75	100	100
Jumlah terbitan buku AIKA per tahun	1	3	3	8	15	19
% Tingkat kesiapan penyelenggaraan ODDI yang bermutu	70	80	90	100	100	100
% tingkat kesiapan penyelenggaraan Ujian Kompre AIKA yang bermutu	60	80	90	100	100	100
% tingkat kesiapan pelaksanaan evaluasi proses pembelajaran AIKA setiap semester	20	60	90	100	100	100

4) Indikator Kinerja Kunci pengembangan tradisi pemikiran Islam dan kemuhammadiyah:

- a) terselenggaranya seminar lokal, nasional dan internasional tentang pengembangan pemikiran Islam dan Muhammadiyah;
- b) terbitnya Jurnal pemikiran Islam berstandar lokal, nasional dan internasional;
- c) terbitnya buku-buku kajian Islam dan kemuhammadiyah;

- d) terselenggara pengajian-pengajian rutin bulanan bagi Pimpinan, Dosen dan tenaga administrasi; dan
  - e) terselenggaranya lomba penulisan karya tulis ilmiah mahasiswa dan dosen untuk tingkat kampus, lokal, nasional dan internasional
- 5) Indikator Kinerja Kunci pemberdayaan sumber daya insani yang berkarakter Islami dan Muhammadi:
- a) terselenggaranya pelatihan-pelatihan Baitul Arqam bagi Karyawan, Dosen dan Pimpinan;
  - b) terbentuknya tim fasilitator pelatihan-pelatihan kader perserikatan di lingkungan UHAMKA;
  - c) meningkatkan budaya penggunaan busana muslim dan muslimah; dan
  - d) tersedia kode etik Islami bagi Pimpinan, dosen, karyawan dan mahasiswa.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
Jumlah kegiatan pelatihan Baitul Arqam (per tahun)		1	1	1	2	2
% tingkat kesiapan pembentukan tim fasilitator	--	25	27	75	80	100
% jumlah pegawai tetap UHAMKA mengenakan busana muslim dan muslimah	--	75	100	100	100	100
% tingkat kesiapan penerapan kode etik Islami	--	50	75	100	100	100

- 6) Indikator Kinerja Kunci pengembangan sistem pengelolaan dan lingkungan fisik kampus yang berbasis nilai-nilai etika islam sesuai dengan paham Muhammadiyah
- a) Terimplementasikannya nilai-nilai etika Islam dalam pengelolaan akademik dan non-akademik di kampus
  - b) Terciptanya kondisi lingkungan fisik yang bernuansa islami di kampus

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
% tingkat kesiapan implementasi nilai-nilai etika Islam dalam pengelolaan akademik dan non-akademik di kampus UHAMKA	50	70	75	80	90	100
% tingkat kesiapan terciptanya kondisi lingkungan fisik yang bernuansa islami di kampus UHAMKA	60	75	80	90	100	100

- 7) Indikator Kinerja Kunci peningkatan mutu kerjasama dengan Perserikatan:
- a) terbentuknya tiga unit Muhammadiyah di kampus
  - b) terselenggaranya program paket tebar Da'i ke Ranting-ranting Muhammadiyah Jabodetabek;
  - c) terselenggara kerja sama dengan LPCR untuk merumuskan pola pemberdayaan Cabang dan Ranting Muhammadiyah; dan
  - d) terselenggara kajian-kajian strategis untuk pengembangan Perserikatan dan Amal Usaha Muhammadiyah.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
Jumlah unit Muhammadiyah di kampus UHAMKA	0	1	1	2	2	2
Jumlah program paket tebar da'I UHAMKA ke Ranting Muhammadiyah	0	1	1	1	2	2
Jumlah kerja sama dengan LPCR (per tahun)	0	1	1	1	1	2
Jumlah kegiatan kajian strategis pengembangan persyarikatan dan amal usaha Muhammadiyah	1	1	1	1	2	1

- 8) Indikator Kinerja Kunci optimalisasi potensi filantropi di lingkungan kampus:
- tertatanya kelembagaan ZIS secara modern dan profesional;
  - teroptimalisasikannya penghimpunan ZIS dari lingkungan UHAMKA dan masyarakat luas;
  - terbantunya mahasiswa kurang mampu dan berprestasi dalam menyelesaikan perkuliahan;
  - terbantunya kesejahteraan dosen dan karyawan;
  - terbantunya dosen karyawan dalam menjalani dan menyelesaikan pendidikan, dan
  - terselenggaranya pelatihan Fiqh dan Manajemen ZIS bagi civitas Akademika dan perserikatan

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
%tingkat kesiapan penataan kelembagaan ZIS secara modern dan profesional.	--	30	50	70	90	100
% tingkat kenaikan penghuimpunan ZIS dari lingkungan UHAMKA dan masyarakat luas	--	10	40	50	80	100
jumlah mahasiswa berprestasi dan kurang mampu memperoleh bantuan penyelesaian kuliah sampai lulus.	0	10	15	20	50	70
%alokasi dana untuk bantuan kesejahteraan dosen dan karyawan	--	15	18	20	22	25
Jumlah dosen dan karyawan yang mendapat bantuan pendidikan	2	3	4	7	10	12
Jumlah pelatihan Fiqh dan manajemen ZIS	0	1	1	2	3	3

## 11. Bidang Humas, Promosi dan Pencitraan

### a. Tujuan

Membangun kepercayaan publik terhadap mutu dan pelayanan pendidikan tinggi UHAMKA.

### b. Strategi

Bidang humas, promosi dan pencitraan diarahkan pada peningkatan kuantitas dan kualitas SDM, pengembangan strategi, perbaikan kinerja dan mutu kehumasan, promosi dan pencitraan serta pembenahan dan pengembangan web-

site UHAMKA. Pencapaian sasaran ini dilaksanakan melalui strategi sebagai berikut:

- 1) perekrutan mahasiswa magang secara selektif;
- 2) peningkatan keahlian dan ketrampilan SDM Biro Kerjasama Humas dan Promosi melalui pelatihan-pelatihan non-degree;
- 3) pengembangan strategi pemasaran dan promosi berbasis data dan survai;
- 4) penataan, penataan dan pengembangan Web-site (laman) UHAMKA;
- 5) penyebarluasan profile dan kinerja UHAMKA pada surat kabar, radio, televisi, dan tempat strategis seperti bandara dan kereta api; dan
- 6) peningkatan kerja sama promosi dengan Instansi pemerintah, dunia usaha dan sekolah- sekolah se-JABODETABEK dan daerah lain.

**c. Program Prioritas**

Bidang humas, promosi ,dan pencitraan merupakan salah satu sektor penting dalam program kerja UHAMKA 2011-2015. Pembenahan dan pengembangan bidang humas, promosi dan pencitraan diproyeksikan menjadi bidang yang dapat menopang keberhasilan bidang lain, khususnya dalam usaha meningkatkan target ranking UHAMKA, jumlah mahasiswa baru dan distribusi asal sekolah dan daerah yang lebih luas, menyebarkan segala aktivitas UHAMKA dan menghubungkan UHAMKA dengan stakeholder. Program prioritas bidang humas, promosi dan pencitraan dalam rencana kerja UHAMKA 2011-2015 adalah:

- 1) peningkatan kuantitas dan kualitas SDM humas, promosi dan pencitraan; dan
- 2) pengembangan strategi kehumasan, promosi dan pencitraan UHAMKA.

**d. Indikator Kinerja (IKK)**

- 1) Indikator Kinerja Kunci peningkatan kuantitas dan kualitas SDM humas, promosi dan pencitraan;
  - a) tercapainya kecukupan jumlah dan mutu SDM kehumasan.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
Jumlah SDM kehumasan yang bermutu	1	2	2	2	2	2
% kualitas SDM Kehumasan	50	60	70	80	90	100

- 2) Indikator Kinerja Kunci pengembangan strategi kehumasan, promosi dan pencitraan FT UHAMKA:
- terselenggaranya sistem kehumasan yang tepat dan efektif;
  - terselenggaranya strategi promosi yang efektif dan efisien; dan
  - terlaksananya pencitraan UHAMKA melalui media massa, sekolah, institusi pemerintah dan swasta.

Uraian IKK	Capaian saat ini	Target capaian				
	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
% tingkat kesiapan penerapan strategi promosi yang efektif dan efisien	40	50	60	70	85	100
%tingkat pencitraan FT UHAMKA di masyarakat	70	80	90	95	100	100



## **BAB V**

### **PEMANTAUAN DAN EVALUASI**

#### **A. TUJUAN**

Pemantauan dan evaluasi ditujukan untuk mengetahui tingkat pencapaian dan kesesuaian antara rencana yang telah ditetapkan di dalam RENSTRA Fakultas Teknik UHAMKA 2015-2020 dengan hasil yang dicapai berdasarkan kebijakan yang dilaksanakan melalui program dan kegiatan di setiap unit kerja, fakultas, dan lembaga secara berkala.

Kegiatan pemantauan ditujukan untuk mengarahkan para pemimpin dalam membentuk, menyelaraskan dan mensinkronkan eksistensi organisasi dengan kebijakan, program dan kegiatan yang dituangkan di dalam RENSTRA. Pemaknaan yang sama atas visi, misi, nilai-nilai, strategi, gaya, infrastruktur dan hasil yang akan dicapai dalam RENSTRA menjadi pemersatu dan pemberi semangat bagi semua orang dan lembaga di dalam organisasi.

Evaluasi dilakukan terhadap pelaksanaan rencana kerja dan rencana kegiatan untuk menilai keberhasilan pelaksanaan dari suatu program/kegiatan berdasarkan indikator dan sasaran kinerja yang dicantumkan dan ditetapkan di dalam RENSTRA.

#### **B. PRINSIP PEMANTAUAN DAN EVALUASI**

Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi dilakukan berdasarkan prinsip-prinsip sebagai berikut:

1. Kejelasan tujuan dan hasil.
2. Objektivitas.
3. Dilakukan oleh yang memiliki kompetensi.
4. Transparan.
5. Partisipatif.
6. Akuntabel.
7. Komprehensif.
8. Terjadwal dan terukur.
9. Berkala dan berkelanjutan.

10. Berbasis indikator.
11. Efektif dan efisien.

### **C. PELAKSANAAN PEMANTAUAN DAN EVALUASI**

Implementasi pemantauan dan evaluasi dilakukan secara berkala dan berkelanjutan:

1. Pemantauan dan pengendalian semesteran dan tahunan.
2. Pemantauan dan pengendalian tengah periode RENSTRA.
3. Pemantauan dan pengendalian akhir masa RENSTRA.

Ditetapkan di Jakarta

Pada tanggal 25 Agustus 2015

Dekan,



**M. MUJIRUDIN, S.T., M.T.**



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA  
**FAKULTAS TEKNIK**

Jl. Tanah Merdeka No. 6, Kp. Rambutan, Ps. Rebo, Jakarta Timur. Telp. (021) 8400941; Fax. (021) 87782739  
Website : www.ft.uhamka.ac.id; Email : ft@uhamka.ac.id

## **SURAT TUGAS**

Nomor : 785/F.03.08/2015

*Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh,*

Pimpinan Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA, memberikan tugas kepada:

- Nama : **1. M. Mujirudin, ST., MT** (Dekan)  
**2. Emilia Roza, ST., M.Pd., MT** (Wakil Dekan I)  
**3. Agus Fikri, ST., MM., MT** (Wakil Dekan II)  
**4. Sugema, ST., M.Kom** (Wakil Dekan III)  
**5. Arry Avorizano, S.Kom., M.Kom** ( Kaprodi Tek. Informatika)  
**6. Oktarina Heriyani, S.Si., MT** ( Kaprodi Tek. Elektro)  
**7. Rifky, ST., MM** (Kaprodi Tek. Mesin)  
**8. Estu Sinduningrum, ST., MT** ( Ka. Lab. Tek. Informatika)  
**9. Yusuf Djeli, Drs., MM., MT** (Ka. Lab. Tek. Mesin)  
**10. Rosalina, ST., MT** ( Ka. Lab. Tek. Elektro)  
**11. Sanwani** (Kepala Tata Usaha)  
**12. Siti Nurhasah, A.Md** (Kasubag. Keuangan)  
**13. Elfis** (Kasubag. Akademik)  
**14. Mia Kamayani, ST., MT** (Dosen TI)  
**15. Delvis Agusman, ST., M.Sc** (Dosen TM)  
**16. Dwi Astuti C, ST., MT** (Dosen TE)  
**17. Kun Fayakun, ST., MT** (Profesional)  
**18. Lutfi mawardi** (Mahasiswa)  
**19. Nuroji, ST** (Alumni)

Tugas : Penyusunan Renstra Fakultas Teknik UHAMKA 2015-2020

Waktu : 20 Juni s.d. 01 Agustus 2015

Tempat : Fakultas Teknik UHAMKA.

Lain-lain : Setelah melaksanakan tugas agar memberikan laporan secara tertulis kepada Pimpinan Fakultas Teknik UHAMKA

Demikian surat tugas ini dibuat, agar dilaksanakan dengan sebaik-baiknya sebagai amanah dan ibadah kepada Allah SWT.

*Wabillahittaufiq walhidayah,*  
*Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.*

Jakarta, 17 Juni 2015

Dekan

**M. Mujirudin, ST., MT**

Tembusan :

1. Wakil Dekan II
2. KTU/ u.p . Kasubag Keuangan